



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2023

№ 829

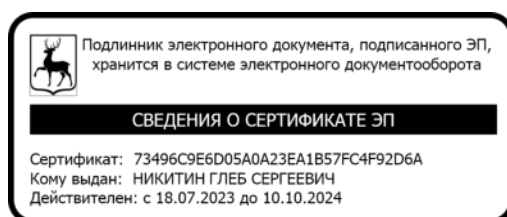
О внесении изменения в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области, утвержденный постановлением Правительства Нижегородской области от 9 декабря 2015 г. № 806

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области, утвержденный постановлением Правительства Нижегородской области от 9 декабря 2015 г. № 806, изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор



Г.С.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 12.09.2023 № 829

"УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 9 декабря 2015 г. № 806

**ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости на территории
Нижегородской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в целях обеспечения трудовой занятости инвалидов на территории Нижегородской области посредством повышения их конкурентоспособности на рынке труда в результате проведения следующих специальных мероприятий:

- 1) установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- 5) организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);
- 6) сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения;
- 7) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 8) организации обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите

инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Законом Нижегородской области от 26 декабря 2007 г. № 191-З "О квотировании рабочих мест", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, предусматривающими проведение соответствующих мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области.

2. Установление работодателям квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Законом Нижегородской области от 26 декабря 2007 г. № 191-З "О квотировании рабочих мест".

2.2. Трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется работодателями как по направлению государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" (далее - центр занятости населения), так и по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся.

2.3. Мероприятия по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляются центром занятости населения в соответствии с административным регламентом государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" по оказанию государственной услуги "Содействие гражданам в поиске подходящей работы", утвержденным приказом управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 20 апреля 2023 г. № 523-79/23П/од.

2.4. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – УТЗН НО) для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.5. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366.

2.6. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов на работу в пределах установленной квоты осуществляется УТЗН НО в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 28 октября 2021 г. № 966.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатель вправе по соглашению с центром занятости населения зарезервировать незанятое рабочее место для будущего трудоустройства инвалида, проходящего обучение.

3.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в соответствии с Перечнем рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности и Перечнем рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, установленными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 515.

3.3. Работодатели представляют в центр занятости населения информацию о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях их дальнейшего трудоустройства по форме приложения № 9 "Информация о вакансии" к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 738н.

4. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование работодателей к дополнительному созданию, оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 (далее – Государственная программа).

4.2. Предоставление субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов, осуществляется в соответствии со статьями 78 и 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в порядке, утвержденном постановлением Правительства Нижегородской области от 17 июля 2019 г. № 471 "Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета субсидий на реализацию мероприятий по содействию

трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места".

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Работодатели осуществляют мероприятия по созданию специальных условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателями в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 г. № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- удобный график работы, согласованный с работодателем;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;

- визуальное наблюдение, контроль и др.;

- предоставление технических средств реабилитации, в т.ч. использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента и др.;

- адаптация рабочего места под дефект, в т.ч. архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);

- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

5.3. При трудоустройстве инвалида работодателем обеспечиваются требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалида.

5.4. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:
на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
в специальных цехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
в надомных условиях.

5.5. Создание специального рабочего места включает в себя:
оптимизацию условий труда, режима и отдыха;
адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5.6. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации 2 декабря 2020 г. № 40, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и обеспечивать безопасность труда, исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками.

6. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц)

6.1. Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

определяется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения

7.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с требованиями Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 г. № 174н, и административного регламента государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" по оказанию государственной услуги "Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов", утвержденного приказом УТЗН НО от 19 мая 2023 г. № 523-99/23П/од.

8. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

8.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках Государственной программы.

8.2. Оказание единовременной финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1081 "Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости", в соответствии с административным регламентом государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" по оказанию государственной услуги "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости,

единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации".

8.3. В соответствии с государственной программой "Развитие предпринимательства и туризма Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 апреля 2014 г. № 290, предоставляется финансовая поддержка начинающим субъектам малого предпринимательства в рамках утвержденных муниципальных программ поддержки малого и среднего предпринимательства.

9. Организация обучения инвалидов новым профессиям

9.1. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в рамках Государственной программы в соответствии с административным регламентом государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" по оказанию государственной услуги "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности", утвержденным приказом УТЗН НО от 12 апреля 2023 г. № 523-65/23П/од.

Помощь в профессиональной ориентации оказывается в соответствии с административным регламентом государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" по оказанию государственной услуги "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования", утвержденным приказом УТЗН НО от 11 мая 2023 г. № 523-92/23П/од.

9.2. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется с учетом методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 515.

9.3. Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая инвалидов, ежегодно составляется УТЗН НО и размещается на официальном сайте УТЗН НО в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

_____".