



У К А З

Губернатора Нижегородской области

12.12.2024

№ 248

**Об утверждении Положения
об оплате труда лиц, замещающих должности
государственной гражданской службы Нижегородской
области в исполнительных органах Нижегородской области,
представителем нанимателя для которых является
Губернатор Нижегородской области**

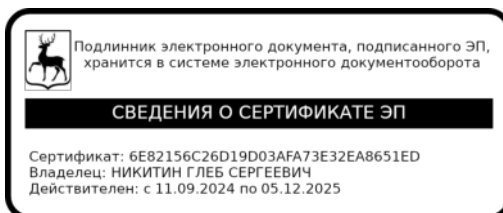
В соответствии со статьей 4 Закона Нижегородской области от 9 сентября 2003 г. № 76-З «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области»:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области, представителем нанимателя для которых является Губернатор Нижегородской области.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Действие настоящего Указа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Губернатор



Г.С.Никитин

УТВЕРЖДЕНО

Указом Губернатора
Нижегородской области
от 12.12.2024 № 248

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области, представителем нанимателя для которых является Губернатор Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 1995 г. № 720с, постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 1997 г. № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», законами Нижегородской области от 9 сентября 2003 г. № 76-3 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области» (далее – Закон области № 76-3), от 10 мая 2006 г. № 40-3 «О государственной гражданской службе Нижегородской области» (далее – Закон области № 40-3) и определяет условия и порядок оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области, представителем нанимателя для которых является Губернатор Нижегородской области (далее соответственно – гражданский служащий, государственная служба, Губернатор).

Понятие «представитель нанимателя», применяемое в настоящем Положении, используется в значениях, указанных в Законе области № 40-3.

1.2. Оплата труда гражданских служащих производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности государственной службы.

1.3. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы (далее – должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной службы (далее – классный чин, оклад за классный чин), которые

составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.4. К дополнительным выплатам в составе денежного содержания гражданских служащих относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1.5. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области (в том числе, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу в сетях шифрованной связи).

1.6. Финансирование расходов на оплату труда гражданских служащих осуществляется за счет выделяемых из областного бюджета средств на фонд оплаты труда соответствующего исполнительного органа Нижегородской области (далее – ИО).

1.7. Денежное содержание гражданским служащим выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в расчетном периоде.

2. Должностной оклад

2.1. Размеры должностных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной службы устанавливаются Указом Губернатора Нижегородской области от 25 декабря 2023 г. № 309 «Об установлении размеров должностных окладов и окладов за классный чин лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Нижегородской области» (далее – Указ Губернатора № 309).

Размеры должностных окладов ежегодно индексируются Указом Губернатора Нижегородской области в случае утверждения законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период коэффициента увеличения (индексации).

2.2. Должностные оклады устанавливаются в штатном расписании соответствующего ИО, формируемом с учетом Методических рекомендаций по формированию, согласованию и утверждению штатных расписаний исполнительных органов Нижегородской области, утвержденных распоряжением Правительства Нижегородской области от 20 июня 2024 г. № 561-р.

3. Оклады за классный чин

3.1. Со дня присвоения классного чина гражданскому служащему в соответствии с присвоенным ему классным чином устанавливается оклад за классный чин.

3.2. Размеры окладов за классный чин гражданским служащим устанавливаются Указом Губернатора № 309.

Размеры окладов за классный чин ежегодно индексируются в случае утверждения законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период коэффициента увеличения (индексации).

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе устанавливается в соответствии с действующим законодательством в следующих размерах:

Стаж государственной службы	Процент к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе устанавливается на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа государственной службы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе.

4.3. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе (или изменение ее размера) производится со дня возникновения права на указанную надбавку в зависимости от стажа государственной службы.

5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

5.1. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – надбавка), в порядке и размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным

к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5.2. Надбавка устанавливается гражданским служащим в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти гражданские служащие имеют оформленный в установленном законодательством порядке доступ, в следующем размере:

Степень секретности	Процент к должностному окладу
«особой важности»	50 – 75
«совершенно секретно»	30 – 50
«секретно» с проведением проверочных мероприятий	10 – 15
«секретно» без проведения проверочных мероприятий	5 – 10

5.3. Гражданским служащим структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

Стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны	Процент к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 и выше	20

6. Ежемесячная процентная надбавка за работу в сетях шифрованной связи

Государственным служащим выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу в сетях шифрованной связи в зависимости от общего стажа шифровальной работы и класса сетей шифрованной связи в следующем размере:

Стаж работы в сетях шифрованной связи 1 класса	Процент к должностному окладу
до 3 лет	15
от 3 до 6 лет	20
от 6 лет и выше	30

Стаж работы в сетях шифрованной связи 2 класса	Процент к должностному окладу
до 3 лет	5
от 3 до 6 лет	10
от 6 лет и выше	20

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы

7.1. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы (далее – надбавка) в размерах, установленных в зависимости от группы должностей в соответствии с Законом области № 76-З:

Группа должностей	Процент к должностному окладу
высшие должности	до 200
главные должности	до 150
ведущие должности	до 120
старшие должности	до 90
младшие должности	до 60

7.2. Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- сложность, срочность и объем выполняемой работы;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

7.3. Конкретный размер надбавки устанавливается распорядительным актом Губернатора.

7.4. В случае принятия Губернатором решения об изменении размера надбавки в соответствии со статьей 29 Закона № 79-ФЗ гражданские служащие уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца до изменения надбавки.

8. Ежемесячное денежное поощрение

8.1. Гражданским служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, установленном Указом Губернатора Нижегородской области от 25 июня 2015 г. № 79 «О ежемесячном денежном поощрении государственных гражданских служащих, замещающих должности в органах исполнительной власти Нижегородской области».

8.2. Выплата ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим осуществляется на основании распорядительного акта Губернатора.

9. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

9.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Гражданским служащим ежемесячно выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается распорядительным актом Губернатора.

В случае принятия Губернатором решения об изменении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии со статьей 29 Закона № 79-ФЗ гражданские служащие уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца до изменения ее размера.

9.2. Иные премии.

9.2.1. Премирование гражданских служащих производится:

- за успешное выполнение заданий особой важности и сложности с учетом задач и функций соответствующего ИО;
- за участие в проведении мероприятий, имеющих областной, межрегиональный, федеральный или международный характер;
- к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации и профессиональным праздникам;
- за результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника;
- в связи с награждением, за исключением наград, указанных в пункте 11.2 настоящего Положения;
- за успешное выполнение иных мероприятий.

9.2.2. Премии выплачиваются гражданским служащим в случае наличия экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего ИО.

9.2.3. При принятии решения о выплате премии и об определении ее размера учитываются:

- личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения возложенных задач и полномочий;
- степень сложности выполнения гражданскими служащими заданий;
- оперативность и профессионализм гражданских служащих в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов.

9.2.4. Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

9.2.5. Размер премии гражданским служащим снижается в случае невыполнения показателей, указанных в пункте 8.2.3 настоящего Положения.

9.2.6. Гражданским служащим не выплачиваются премии по следующим основаниям:

- нарушения служебной дисциплины;

- ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, установленных должностным регламентом;
- некачественное или несвоевременное выполнение заданий особой важности и сложности с учетом задач и функций ИО.

9.2.7. Премии не выплачиваются следующим гражданским служащим:

- получившим временную нетрудоспособность на срок, превышающий 14 календарных дней (при расчетном периоде один месяц), на срок, превышающий 42 календарных дня (при расчетном периоде три месяца);
- имеющим дисциплинарное взыскание, за исключением взыскания в виде замечания, предусмотренного пунктом 1 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ, если его наличие ранее являлось основанием для отказа в выплате премии;
- проработавшим менее двух месяцев в расчетном периоде (при расчетном периоде три месяца);
- женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, за исключением лиц, проработавших более двух месяцев в расчетном периоде (при расчетном периоде три месяца);
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенным в расчетном периоде.

9.2.8. Расчетным периодом для начисления премии является один или три месяца, за исключением случая начисления премии к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации и профессиональным праздникам.

9.2.9. Гражданским служащим, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии, в связи с уходом на пенсию, призывом на военную службу по мобилизации, заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, выплата премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

9.3. Размер премии гражданским служащим устанавливается Губернатором по предложению руководителя ИО, согласованному с заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства, курирующим соответствующий ИО, либо заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства, курирующего соответствующий ИО.

9.4. По решению Губернатора гражданскому служащему выплачивается единовременная премия за результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в размере 3000 рублей за каждого наставляемого сотрудника.

9.5. Выплата премий гражданским служащим осуществляется на основании распорядительного акта Губернатора.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

10.1. Гражданским служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания один раз в календарном году.

10.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании заявления гражданского служащего.

В случае отзыва государственного служащего из ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата не удерживается.

10.3. На основании заявления гражданского служащего один раз в год ему выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

11. Дополнительная материальная помощь

11.1. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего ИО по решению Губернатора гражданским служащим выплачивается дополнительная материальная помощь в размере, установленном Губернатором, в следующих случаях:

- к юбилейным датам (при достижении возраста 50, 55, 60, 65, 70 лет);
- смерти близких родственников (родители, супруги, дети);
- заключения брака;
- рождения ребенка;
- тяжелого материального положения гражданского служащего;
- смерти гражданского служащего.

11.2. Для получения дополнительной материальной помощи по основаниям, указанным в абзацах третьем – шестом пункта 10.1 настоящего Положения, гражданский служащий представляет личное заявление и документы, подтверждающие наступление соответствующих событий.

11.3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего в период его службы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего или супругу (супруге) по их заявлению при предъявлении соответствующих документов (свидетельство о смерти, документ, удостоверяющий личность обратившегося родственника или супруга (супруги) (либо при необходимости – его законного представителя), документы, подтверждающие родственную связь, либо документы, подтверждающие нетрудоспособность и нахождение на иждивении умершего).

12. Иные выплаты

12.1. Государственному служащему, уволенному с государственной службы по основаниям, являющимся условием для назначения пенсии за выслугу лет в соответствии с Законом Нижегородской области от 24 июня 2003 г. № 48-З «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области, и иных доплатах к пенсии» (далее – Закон области № 48-З), и имеющему на момент увольнения с государственной службы право на назначение пенсии за выслугу лет в соответствии с Законом области № 48-З, выплачивается единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее – единовременное поощрение).

Единовременное поощрение определяется исходя из стажа государственной службы и установленного оклада денежного содержания государственного служащего на дату увольнения, и составляет:

Стаж государственной службы	Количество окладов денежного содержания
свыше 15 лет	8
свыше 20 лет	10
свыше 25 лет	12

Единовременное поощрение выплачивается в порядке, установленном Указом Губернатора Нижегородской области от 12 ноября 2007 г. № 62 «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного денежного вознаграждения при прекращении полномочий (в том числе досрочно) лицам, замещавшим государственные должности Нижегородской области, и Положения о порядке и условиях выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Нижегородской области» на основании личного заявления государственного служащего о выплате единовременного поощрения.

Единовременное поощрение выплачивается по решению Губернатора за счет утвержденной сметы расходов на содержание аппарата управления соответствующего ИО с последующим возмещением данных расходов из областного бюджета.

12.2. Гражданским служащим, а также гражданам, уволенным с гражданской службы и представленным к поощрению или награждению в период ее прохождения, при награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, при награждении наградами Нижегородской области выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:

при поощрении Правительством Российской Федерации – в размере одного месячного денежного содержания;

при поощрении Президентом Российской Федерации – в размере двух месячных денежных содержаний;

при награждении государственными наградами Российской Федерации – в размере двух месячных денежных содержаний;

при награждении наградами Нижегородской области – в размере одного должностного оклада.

Единовременное поощрение выплачивается в порядке, установленном Указом Губернатора Нижегородской области от 12 сентября 2022 г. № 177 «О размерах и порядке выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Нижегородской области и гражданам, уволенным с государственной гражданской службы Нижегородской области, а также членам семей указанных лиц, после представления к награждению или поощрению».

Единовременное поощрение выплачивается за счет средств, выделяемых из областного бюджета на фонд оплаты труда соответствующего ИО.

12.3. В случае исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя (заместителя руководителя) ИО, руководителя структурного подразделения ИО без освобождения от работы, определенной служебным контрактом, гражданским служащим производится доплата в размере разницы должностных окладов.

В случае исполнения обязанностей по вакантной должности руководителя (заместителя руководителя) ИО, руководителя структурного подразделения ИО (далее – вакантная должность) без освобождения от работы, определенной служебным контрактом, гражданским служащим производится доплата в твердой сумме, рассчитанной исходя из разницы денежного содержания государственного служащего по замещаемой должности и денежного содержания по вакантной должности.

Доплата выплачивается гражданским служащим в соответствии с распорядительным актом Губернатора.
