



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2024

№ 414

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

1.1. Преамбулу и пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и пунктом 19¹ статьи 17 Закона Нижегородской области от 3 октября 2007 г. № 129-З «О Правительстве Нижегородской области», на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением по труду и занятости населения Нижегородской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.».

1.2. Дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹. Управлению по труду и занятости населения Нижегородской

области утвердить Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.».

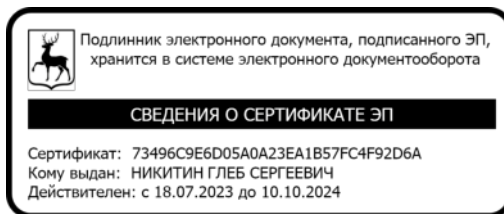
1.3. Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273, и исключения работодателей из нее, утвержденный постановлением, признать утратившим силу.

1.4. Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением по труду и занятости населения Нижегородской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации мероприятия «Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273, утвержденный постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.5. Порядок предоставления субсидии на предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, утвержденный постановлением, признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Губернатор



Г.С.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 22.07.2024 № 414

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 12 мая 2023 г. № 402

**Перечень мер поддержки,
из числа которых работодателем по согласованию с управлением
по труду и занятости населения Нижегородской области определяются
меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным
в рамках реализации региональной программы повышения
мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства
из другого субъекта Российской Федерации**

1. Оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника.

2. Оплата суточных в период нахождения в пути работника и членов его семьи к месту работы в Нижегородскую область или компенсация соответствующих расходов работника.

3. Предоставление работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника.

4. Бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника.

5. Выплата единовременного пособия на обустройство.

6. Оплата услуг дошкольных образовательных организаций, предоставленных детям привлеченного работника, или компенсация соответствующих расходов работника.

7. Оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника.

8. Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работника, направленного на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, или компенсация соответствующих расходов работника.

9. Предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника.

_____».